

3. Jahrestagung für Personalleiter



**Politik | Gesetzgebung | Rechtsprechung | Personalpraxis**

Alle für Ihre tägliche Arbeit wichtigen Gesetzesänderungen, Gerichtsentscheidungen und politischen Entwicklungen und Trends! Erfahren Sie aus erster Hand, was sich 2007 in Ihrer täglichen Praxis ändern wird!

**Vorsitz | Moderation**



**Prof. Dr. Michael Kliemt,**  
Kliemt & Vollstädt,  
Düsseldorf

Medienpartner  
dieser Jahrestagung

**Personal**<sub>und</sub>**Recht**  
Zeitschrift für Personalverantwortliche

**PERSONAL**  
Zeitschrift für Human Resource Management

# PERSONALRECHT 2007

Der Treffpunkt für Personalleiter und ihre Mitarbeiter!

## Aktuelle Gesetzesänderungen, politische Entwicklungen, neueste Urteile und praxisrelevante Fälle!

Als Personalverantwortlicher sind Sie darauf angewiesen, stets auf dem aktuellen Stand im Personalrecht zu sein, um Ihr Tagesgeschäft ohne anwaltliche Begleitung bewältigen zu können. Dazu gibt Ihnen unsere Tagung „Personalrecht 2007“ wertvolle Tipps, z. B. zu folgenden Themen:

- | Aktuelle europäische Einflüsse auf die Personalarbeit
- | AGG – Erste Erfahrungen aus der Praxis, erste Entwicklungen in der Rechtsprechung
- | Praxisbericht SAP: Umgang mit einem neu etablierten Betriebsrat
- | Wichtige Neuerungen rund um Kündigung und Befristung
- | Der demographische Wandel als Herausforderung für den Personalleiter
- | Konsequente Trennung von Low-Performern

## Das Arbeitsvertragsgesetz endlich in Reichweite?

In über 30 Gesetzen sind die Regelungen zum Arbeitsrecht verstreut, die Rechtsprechung der Gerichte ist unübersichtlich und widerspricht sich teilweise. „Die Rechtslage ist chaotisch“ sagt Prof. Dr. Ulrich Preis und präsentiert daher zusammen mit Prof. Dr. Martin Henssler einen Entwurf für ein neues Arbeitsvertragsgesetz. Nutzen Sie die Gelegenheit und informieren Sie sich aus erster Hand über den aktuellen Entwurf, geben Sie Anregungen aus der Praxis und bringen Sie sich in die Diskussion um die Zukunft des Arbeitsrechts in Deutschland ein!

## Das Besondere der Jahrestagung

Profitieren Sie vom Expertenwissen der Referenten und erfahren Sie alles über die Hintergründe und die künftigen Auswirkungen von Gesetzen und Gerichtsentscheidungen. Viele Praxisbeispiele, Checklisten und Leitfäden erleichtern Ihnen die korrekte Umsetzung in die Praxis und helfen Ihnen, sich und Ihr Unternehmen vor kostspieligen Fehlern und unnötigen Rechtsstreitigkeiten zu schützen.

## Wen Sie auf dieser Jahrestagung treffen werden

Diese Jahrestagung wurde konzipiert für Personalleiter und ihre wichtigsten Mitarbeiter, unabhängig von der Größe des Unternehmens und der Branche. Arbeitsrechtliche Kenntnisse sollen für den Besuch der Tagung von Vorteil, jedoch nicht Voraussetzung sein. Bei der Konzeption wurde darauf geachtet, dass auch Nichtjuristen sich in diese für die Personalarbeit unerlässliche Materie einarbeiten können.

## Der Personalleiter im Dickicht des deutschen und europäischen Arbeitsrechts!

### Programm: Mittwoch, 27. Juni 2007

Vorsitz und Moderation: Prof. Dr. Michael Kliemt, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

9.00–9.25

Empfang mit Kaffee und Tee  
Ausgabe der Tagungsunterlagen

9.25–9.30

- **Begrüßung durch EUROFORUM und den Vorsitzenden**  
Prof. Dr. Michael Kliemt

9.30–10.15

- **Plädoyer für ein neues Arbeitsvertragsrecht – Vorstellung des Entwurfs eines Arbeitsvertragsgesetzes**
    - | Schwächen des geltenden Rechts
    - | Zielsetzung des Gesetzentwurfs
    - | Entstehung und weiteres Verfahren
    - | Grundprinzipien des Gesetzentwurfs
    - | Veränderungen gegenüber dem geltenden Recht
    - | Zukunftsfragen des Arbeitsrechts
- Prof. Dr. Martin Henssler, Universitätsprofessor, Geschäftsführender Direktor des Instituts für Arbeits- und Wirtschaftsrecht, Institut für Arbeits- und Wirtschaftsrecht der Universität zu Köln

10.15–10.45

- **Diskussions- und Fragerunde**  
**Wie sollte das Arbeitsrecht in Zukunft praxisnah gestaltet werden? Formulieren Sie Ihre Vorschläge!**

Pause mit Kaffee und Tee [10.45–11.15]

11.15–12.00

- **Aktuelle Einflüsse des Europäischen Rechts auf die Personalarbeit**
    - | Erste Entscheidungen des EuGH zum neuen Antidiskriminierungsrecht
    - | Entwurf einer Portabilitätsrichtlinie betriebliche Altersversorgung
    - | Betriebsübergang: Wie geht es weiter?
    - | Grenzüberschreitende Arbeitnehmerüberlassung: Was ist möglich?
- Prof. Dr. Gregor Thüsing LL.M., Universitätsprofessor, Institut für Arbeitsrecht und Recht der Sozialen Sicherheit, Universität Bonn

12.00–12.45

- **Ein Jahr Gleichbehandlungsgesetz (AGG) – was sagen die Arbeitsgerichte?**
    - | Anwendung des AGG auf Organmitglieder
    - | „AGG-Hopper“ – Rechtsmissbrauch durch Scheinbewerbungen
    - | Beweislast bei Geschlechterdiskriminierung
    - | Erste Hinweise zu möglichen Schadensersatz- und Entschädigungsforderungen
    - | Problem „Kündigung und Diskriminierung“: erste Rechtsprechungshinweise
- Dr. Burkard Göpfert LL.M.**, Partner,  
Gleiss Lutz Rechtsanwälte, München

Gemeinsames Mittagessen [12.45–14.00]

14.00–14.45

- **Erste Erfahrungen mit dem AGG in der Praxis Die ersten 10 Monate nach Einführung des AGG**
    - | Umsetzung
    - | Reaktionen der Mitarbeiter nach Bekanntgabe der Beschwerdestelle
    - | Gerichtliche und außergerichtliche Fälle
    - | Fallstricke
    - | AGG-Hopper
- Gunda Niehaus**, Associate General Counsel-Western  
European Labor & Employment Matters, Procter & Gamble,  
Schwalbach am Taunus

14.45–15.00

- **Diskussions- und Fragerunde Erfahrungen der Teilnehmer mit dem AGG – Tauschen Sie sich aus!**

15.00–15.45

- **Fallstricke im Arbeitsvertrag – ein Praxisbericht**
    - | Das Weisungsrecht und seine Grenzen
    - | Versetzungsvorbehalte – Vorteile und Tücken
    - | Grenzen der Entgeltflexibilisierung
    - | Widerrufs- und Freiwilligkeitsvorbehalte
    - | Vorsicht bei Bezugnahmen auf Tarifverträge
    - | Rückzahlung von Weiterbildungskosten
    - | Ausschlussfristen
- Dr. habil. Georg Annuß**, Rechtsanwalt,  
Nörr Stiefenhofer Lutz, München

Pause mit Kaffee und Tee [15.45–16.15]

16.15–17.00

- **Umgang mit Low Performern**
    - | Identifikation von Low Performern
    - | Reaktionsmöglichkeiten im laufenden Arbeitsverhältnis
    - | Möglichkeiten der Trennung
    - | Gestaltungsmöglichkeiten im Vorfeld
- Karl Geißler**, Partner, Rechtsanwälte Tschöpe/Schipp/Clemenz,  
Gütersloh

17.00–17.30

- **Diskussions- und Fragerunde Wie managt man schwierige Arbeitsverhältnisse?**

17.30–18.15

- **Der Umgang mit dem neu gewählten Betriebsrat – ein Praxisbeispiel der SAP AG in Walldorf**
    - | Die Betriebsratswahl bei der SAP AG
    - | Der neu gewählte Betriebsrat und der Konflikt mit bestehenden Regelungen und Instrumenten
    - | Betriebsverfassung und die Anforderungen der modernen IT-Industrie
- Dr. Philipp Klarmann**, Leiter Arbeitsrecht, SAP AG, Walldorf

Ende des ersten Tages [18.15]

Bustransfer zur Abendveranstaltung [19.15]

Im Anschluss an den ersten Veranstaltungstag lädt Sie EUROFORUM herzlich zu einem exklusiven Dinner in die „Wolkenburg“ ein! Nutzen Sie auch diese Gelegenheit, neue Kontakte zu Referenten und Kollegen zu knüpfen.



## Entwicklungen und Trends im Arbeitsrecht und die Konsequenzen für die Personalarbeit

Programm: Donnerstag, 28. Juni 2007

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

9.00–9.45

- **Die Demographische Entwicklung – Herausforderung an die HR Strategie**
    - | Umweltfaktoren und demographische Entwicklungen
    - | Die Herausforderung an HR
    - | Die HR Strategie
    - | Zusammenfassung und Ausblick
- Dipl. Psych. **Andreas Blank**, HR Manager,  
Microsoft Deutschland GmbH, Unterschleißheim

9.45–10.30

- **Gestaltungsoptionen für Personalleiter bei Betriebsübergängen**
    - | Voraussetzungen eines Betriebsübergangs – Aktuelle Entwicklungen
    - | Abgrenzung Stilllegung/Betriebsübergang
    - | Offshoring von Arbeitsplätzen
    - | Gestaltungsmöglichkeiten im engeren Sinne
    - | Abgrenzung unzulässige Austausch Kündigung/ zulässige betriebsbedingte Kündigung
    - | Gestaltungsoption Arbeitnehmerüberlassung
- Dr. **Stefan Lunk**, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht,  
LATHAM & WATKINS LLP, Hamburg

Pause mit Kaffee und Tee [10.30–11.00]

11.00–12.30

- **Neues zum Kündigungsschutzrecht**
    - | Ultima-ratio-Prinzip und betriebsbedingte Änderungskündigungen
    - | Betriebsbedingte Kündigungen nach Änderung des Anforderungsprofils
    - | Kündigung wegen Internet- und E-Mail-Missbrauch
    - | Sozialauswahl nach Punktesystem
      - | Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates
      - | Vereinbarkeit herkömmlicher Punktesysteme mit dem AGG
    - | Sozialauswahl in Altersgruppen
    - | Aktuelle Rechtsprechung des BAG
    - | Neue Fristen bei der Kündigung von Schwerbehinderten
- Dr. **Oliver Vollstädt**, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

Gemeinsames Mittagessen [12.30–13.45]

13.45–14.45

- **Problemfall Freistellung von Arbeitnehmern**
    - | Begriff der Freistellung (Suspendierung)
    - | Wann ist eine Freistellung zulässig?
      - | Einseitige Freistellung
      - | Freistellung durch vertragliche Vereinbarung
    - | Freistellungsklauseln im Arbeitsvertrag
    - | Durchsetzung eines Beschäftigungsanspruchs des Arbeitnehmers
    - | Beschäftigung während des Kündigungsschutzprozesses – Vor- und Nachteile
- Dr. **Barbara Reinhard**, Richterin am Arbeitsgericht,  
z. Zt. abgeordnet als Wissenschaftliche Mitarbeiterin  
an das Bundesarbeitsgericht, Erfurt

14.45–15.00

- **Diskussions- und Fragerunde**  
**Wie wirken sich die neuen Entwicklungen bei Freistellungen und Kündigungen in der Praxis aus?**

Pause mit Kaffee und Tee [15.00–15.15]

15.15–16.00

- **Neues zu Interessenausgleich und Sozialplan – Gestaltungsmöglichkeiten und deren Grenzen**
    - | Auswirkungen des Gleichbehandlungsgesetzes auf gängige Abfindungsformeln
    - | Gezielter Einsatz von Namenslisten
    - | Altersgruppenbezogene Sozialauswahl
    - | Turboprämien
    - | Stichtagsregelungen
    - | Behandlung von Elternzeit
- Prof. Dr. **Michael Kliemt**

16.00–16.45

- **Personalleiter quo vadis?**
    - | Ist der Personalleiter ein „Business Partner“?
    - | Neue Herausforderungen für die Personalarbeit
    - | Organisatorische Alternativen
    - | Entwicklungstrends
- Prof. Dr. **Dieter Wagner**, Professor für Organisation und Personalwesen, Universität Potsdam

16.45–17.00

- **Abschlussdiskussion und Ausblick auf die Jahrestagung „Personalrecht 2008“**

Ende der Jahrestagung [17.00]

Lebensläufe der Referenten finden Sie online unter:  
[www.euroforum.com/personalrecht](http://www.euroforum.com/personalrecht)

## Ihr Nutzen

- I Informieren Sie sich komprimiert über die Themen, die für Ihre tägliche Praxis relevant sind.
- I Ein hochrangiges Referententeam bereitet die Probleme auch für Nichtjuristen verständlich auf und bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre persönlichen Fragen einzubringen.
- I Nutzen Sie die Möglichkeit, Ihr Wissen aufzufrischen und zu lernen, wie Sie die täglichen arbeitsrechtlichen Fallen rechtsicher umgehen können.
- I Tauschen Sie sich mit Ihren Kollegen aus und bauen Sie Ihr persönliches Netzwerk auf!
- I Ein Dinner am Abend des ersten Veranstaltungstages gibt Ihnen darüber hinaus die Möglichkeit, sich in lockerer Atmosphäre mit den Kollegen auszutauschen und so von den Erfahrungen anderer zu profitieren.

## So urteilten Teilnehmer der „Personalrecht 2006“

*„Sehr interessant, hochwertige Referenten unterstützen durch ihre Beiträge die Tagesarbeit und zeigen Ideen und Handlungsalternativen!“*

Andreas Kurch, Leiter Personal, Vibracoustic Europa, Weinheim

*„Eine ausgewogene Mischung aus Theorie und Praxis, wo jeder Teilnehmer ‚sein Thema‘ findet!“*

Vera Andreas, Personalleiterin, HÜBNER GmbH, Kassel

## Medienpartner

**Personal<sup>Recht</sup>**  
Zeitschrift für Personalverantwortliche

**Personal und Recht** filtert aus der Informationsflut zum Arbeits-, Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht die „Essenz“ für die tägliche Arbeit von Personalverantwortlichen. Die, für die betrieblichen Arbeit relevanten Themen werden sorgfältig ausgewählt und für Personalverantwortliche so aufbereitet, dass Sachzusammenhänge sofort erkennbar sind. Erfahrene Autoren stellen auch dem Nicht-Juristen Sachzusammenhänge her, die damit im Alltag der Personalarbeit direkt anwendbar werden. Umsetzungs- und Lösungsvorschläge runden das redaktionelle Konzept ab.

Weitere Informationen: [www.personal-und-recht.info](http://www.personal-und-recht.info)

**PERSONAL**  
Zeitschrift für Human Resource Management

Die in der Verlagsgruppe Handelsblatt erscheinende Fachzeitschrift „PERSONAL“ bietet Personalführungskräften praxisgerechte Antworten auf alle strategisch wichtigen Fragen des Human Resource Management. Monatlich aktuelle praxisnahe und fundierte Beiträge in kompakter Form. Weitere Informationen: [www.personal-im-web.de](http://www.personal-im-web.de)

## • Infoline

Haben Sie Fragen zu dieser Veranstaltung?  
Wir helfen Ihnen gerne weiter.



**Konzept und Inhalt**  
**RAin Katharina Nitsch**  
(Senior-Konferenz-Managerin)



**Organisation**  
**Anja Friedrich**  
(Konferenz-Assistentin)

E-Mail: [anja.friedrich@euroforum.com](mailto:anja.friedrich@euroforum.com)

**Telefon: 02 11/96 86 – 35 47**

## • Sponsoring und Ausstellungen

Im Rahmen der Veranstaltung besteht die Möglichkeit, dem exklusiven Teilnehmerkreis Ihr Unternehmen und Ihre Produkte oder Dienstleistungen zu präsentieren. Ihre Fragen zu Sponsoring- und Ausstellungsmöglichkeiten sowie zur Zielgruppe beantwortet Ihnen gerne:



**Sponsoring und Ausstellungen**  
**Berit van Geul**  
(Sales-Managerin)

E-Mail: [berit.vangeul@euroforum.com](mailto:berit.vangeul@euroforum.com)

**Telefon: 02 11/96 86 – 37 13**

**Fax: 02 11/96 86 – 47 13**

## • Wir über uns

Der Name EUROFORUM steht in Europa für hochwertige Kongresse, Seminare und Workshops. Ausgewählte, praxiserfahrene Referenten berichten zu aktuellen Themen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung. Darüber hinaus bieten wir Führungskräften ein erstklassiges Forum für Informations- und Erfahrungsaustausch. Die EUROFORUM Deutschland GmbH ist ein Unternehmen der Informa plc, einem börsennotierten Medienunternehmen für Finanz- und Wirtschaftsinformationen mit Sitz in London.

# PERSONALRECHT

## 2007

27. und 28. Juni 2007, Dorint Sofitel An der Messe Köln  
 Deutz-Mülheimer-Straße 22-24, 50679 Köln, Telefon: 02 21/8 01 90-0

Bitte ausfüllen und faxen an: 02 11/96 86-40 40

- Ja, ich nehme am 27. und 28. Juni 2007 in Köln teil**  
 zum Preis von € 1.799,- zzgl. MwSt. p.P.  
[Ich kann jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer benennen.]  
 [Im Preis sind ausführliche Tagungsunterlagen enthalten.]
- Ich kann nicht teilnehmen. Senden Sie mir bitte die **Tagungsunterlagen**  
 zum Preis von € 299,- zzgl. MwSt.  
[Lieferbar ab ca. 2 Wochen nach der Veranstaltung.]
- Ich interessiere mich für **Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten.**
- Ich möchte **meine Adresse wie angegeben korrigieren lassen.**  
[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 0211/9686-3333.]

[P1101865M012]

**TEILNAHMEBEDINGUNGEN.** Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken beträgt € 1.799,- zzgl. MwSt. pro Person und ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

**IHRE DATEN.** Ihre Daten werden von der EUROFORUM Deutschland GmbH und Partnerunternehmen zur Organisation der Veranstaltung verwendet. Wir werden Sie gerne künftig über unsere Veranstaltungen informieren. Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre **Einwilligung**, dass wir Sie auch per Fax, E-Mail oder Telefon kontaktieren sowie Ihre Daten mit anderen Unternehmen (insb. der Informa plc) in Deutschland und international zu Zwecken der Werbung austauschen dürfen. Sollten Sie die Einwilligung nicht in dieser Form geben wollen, so streichen Sie bitte entsprechende Satzteile oder setzen sich mit uns in Verbindung [Tel.: 02 11/96 86-33 33]. Diese Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Sie können der Verwendung Ihrer Daten zu den genannten Zwecken jederzeit widersprechen.

**IHRE ZIMMERRESERVIERUNG.** Im Tagungshotel steht Ihnen ein begrenztes Zimmerkontingent zum ermäßigten Preis zur Verfügung. **Bitte nehmen Sie die Zimmerreservierung direkt im Hotel unter dem Stichwort „EUROFORUM-Veranstaltung“ vor.**

Name
Position/Abteilung
E-Mail
Firma
Ansprechpartner im Sekretariat
Anschrift
Telefon
Fax

Datum, Unterschrift

Rechnung an (Name)
Abteilung
Anschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme?  Ich selbst oder  Name: \_\_\_\_\_ Position: \_\_\_\_\_  
 Beschäftigtenzahl an Ihrem Standort:  bis 20  21-50  51-100  101-250  251-500  501-1000  1001-5000  über 5000

### Anmeldung und Information

per Fax: +49 (0)2 11/96 86-40 40  
 telefonisch: +49 (0)2 11/96 86-35 47 [Anja Friedrich]  
 Zentrale: +49 (0)2 11/96 86-30 00  
 schriftlich: EUROFORUM Deutschland GmbH  
 Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf

per E-Mail: [anmeldung@euroforum.com](mailto:anmeldung@euroforum.com)  
[info@euroforum.com](mailto:info@euroforum.com)  
 im Internet: [www.euroforum.de/personalrecht](http://www.euroforum.de/personalrecht)