

# Update Arbeitsrecht 2009



## Aktuelle Rechtsprechung unter anderem zu folgenden Themen:

- Befristung von Arbeitsverträgen
- Betriebs-, personen- und verhaltensbedingte Kündigung
- Aufhebungs- und Abwicklungsverträge
- Moderne Vergütungszusagen
- Betriebsübergang und Outsourcing
- Das neue Pflegezeitgesetz und Teilzeitanprüche
- Betriebsverfassungsrecht



*„Darstellung der wichtigsten aktuellen Entscheidungen bei didaktisch hervorragender Präsentation; auch für „alte Hasen“ ist die alljährliche Teilnahme unbedingt zu empfehlen!“*

Ulrich Schütz, EUROVIA Services GmbH

# Immer wieder neue Gerichtsentscheidungen prägen das deutsche Arbeitsrecht

## Bleiben Sie auf dem aktuellen Stand!

Bei der Vielzahl neuer Arbeitsgerichtsentscheidungen fällt es schwer, die wesentlichen zu selektieren und im Ernstfall vor Augen zu haben. Darüber hinaus macht der alltägliche Arbeitsanfall ein konsequentes Verfolgen der arbeitsrechtlichen Fachpresse nahezu unmöglich. Verlassen Sie sich daher auf uns! Wir bringen Sie innerhalb von nur zwei Tagen auf den neuesten Stand. Unser hochkarätiges Referententeam hat für Sie die aktuellste Rechtsprechung der Arbeitsgerichte sowie sämtliche Gesetzesänderungen komprimiert und gut verständlich zusammengestellt.

### Ihr Nutzen:

- Sie werden über die wichtigen Änderungen im Arbeitsrecht umfassend informiert.
- Sie haben während unseres EUROFORUM-Seminars die Gelegenheit, in interaktiver Arbeitsatmosphäre Ihre persönlichen Fragen an unsere Experten zu stellen.
- Sie können im Rahmen des Seminars Ihr individuelles Netzwerk pflegen und um neue Kontakte erweitern.
- Im Nachgang zu unserer Veranstaltung nutzen Sie die detaillierten Dokumentationsunterlagen als Nachschlagewerk in Ihrer beruflichen Praxis.
- Sie vermeiden in Zukunft Fehler und schützen sich so vor unnötigen und kostenintensiven Rechtsstreitigkeiten.

### Wer sollte teilnehmen?

Dieses Seminar ist konzipiert für Verantwortliche aus dem Personal- und Rechtsbereich, die bereits über Kenntnisse im Arbeitsrecht verfügen und sich über die neuesten Entwicklungen informieren möchten. Darüber hinaus sind auch Fachanwälte für Arbeitsrecht und Rechtsanwälte mit dem Interessenschwerpunkt Arbeitsrecht angesprochen.

### Was den bisherigen Teilnehmern besonders gefallen hat (meistgenannte Punkte)

- Sehr kompetente und sympathische Vortragende
- Aktuelle Entscheidungen mit hohem Praxisbezug
- Die Mischung der Teilnehmer aus Volljuristen und „Nichtjuristen“, die dazu führte, dass verschiedenste Aspekte angesprochen wurden

### INFOLINE

Haben Sie Fragen zu dieser Seminar?  
Wir helfen Ihnen gerne weiter.



**Konzeption und Inhalt**  
**Ass. jur. Caroline Kaufhold**  
(Konferenz-Managerin)



**Organisation**  
**Kirsten Mölle**  
(Senior-Konferenz-Koordinatorin)

E-Mail: [kirsten.moelle@euroforum.com](mailto:kirsten.moelle@euroforum.com)

**Telefon: 02 11/96 86–35 24**

### SPONSORING UND AUSSTELLUNGEN

Im Rahmen der Veranstaltung besteht die Möglichkeit, dem exklusiven Teilnehmerkreis Ihr Unternehmen und Ihre Produkte oder Dienstleistungen zu präsentieren. Ihre Fragen zu Sponsoring- und Ausstellungsmöglichkeiten sowie zur Zielgruppe beantwortet Ihnen gerne:



**Anne Katrin Ruhkamp**  
(Sales-Managerin)  
**Telefon: 02 11/96 86–37 31**  
**Fax: 02 11/96 86–47 31**

E-Mail: [anne.ruhkamp@euroforum.com](mailto:anne.ruhkamp@euroforum.com)

### WIR ÜBER UNS

Der Name EUROFORUM steht in Europa für hochwertige Kongresse, Seminare und Workshops. Ausgewählte, praxiserfahrene Referenten berichten zu aktuellen Themen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung. Darüber hinaus bieten wir Führungskräften ein erstklassiges Forum für Informations- und Erfahrungsaustausch. Die EUROFORUM Deutschland GmbH ist ein Unternehmen der Informa plc, einem börsennotierten Medienunternehmen für Finanz- und Wirtschaftsinformationen mit Sitz in London.



**Jeder Teilnehmer erhält die aktuellen Beck-Arbeitsgesetze!**

## Erster Seminartag

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee,  
Ausgabe der Seminarunterlagen

9.00–10.30

### ■ Neues zur Befristung von Arbeitsverträgen

- Schriftformerfordernis
- Verlängerung und Abänderung befristeter Arbeitsverträge
- Befristung unter Vorbehalt
- Befristung und Leiharbeit
- Altersgrenzenbefristung
- Weitere aktuelle Rechtsprechung des BAG

**Dr. Hans-Friedrich Eisemann,**

Präsident des Landesarbeitsgerichts Brandenburg a.D.

10.30–11.00 Pause mit Kaffee und Tee

11.00–12.30

### ■ Aktueller Kündigungsschutz – Teil 1

- Allgemeine Regeln
- Personenbedingte Kündigung
  - Eingliederungsmanagement nach SGB IX
  - Kurzeiterkrankungen
  - Langzeiterkrankungen
  - Dauernde Leistungsunfähigkeit
  - Low Performer
- Kündigungsschutz Schwerbehinderter
- Verhaltensbedingte Kündigung
  - Prognoseprinzip
  - Abmahnung
  - Low Performer
  - Internetmissbrauch
  - Whistle-Blower
- Neues zur fristlosen Kündigung
  - Verletzung von Nebenpflichten
  - Ausschlussfrist
- Weitere aktuelle Rechtsprechung

**Dr. Hans-Friedrich Eisemann**

12.30–13.45 Gemeinsames Mittagessen

13.45–15.15

### ■ Aktueller Kündigungsschutz – Teil 2

- Betriebsbedingte Kündigung
  - Unternehmerische Entscheidungsfreiheit bei Fremdvergabe von Aufgaben
- Altersdiskriminierung und Sozialauswahl
- Sozialauswahl nach Punkteschema

- Auswirkungen von Versetzungsklauseln auf die Sozialauswahl
- Wie gelange ich bei der Sozialauswahl zum "Wunschergebnis"?
- Neue Regeln bei Massenentlassungen
- Änderung des arbeitsplatzbezogenen Anforderungsprofils
- Änderungskündigung
  - Vorrang der Änderungskündigung
  - Mindestfrist für die vorbehaltlose Annahme des Änderungsangebotes
  - Außerordentliche Änderungskündigung
- Erfolgreiche Vorbereitung von Trennungsszenarien
- Vermeidung von Fehlern bei der Betriebsratsanhörung

**Dr. Oliver Vollstädt,** Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

15.15–15.45 Pause mit Kaffee und Tee

15.45–16.30

### ■ Aktualisierungsbedarf bei Arbeitsverträgen

- Welche Klauseln bedürfen der Aktualisierung?
  - Versetzungsvorbehalte
  - Freistellungsklauseln
  - Verfalls-/Ausschlussfristen
  - Ausbildungskostenrückerstattung
  - Vertragsstrafen
- Sachverständiger des Betriebsrates zur AGB-Kontrolle?
- Bezugnahmeklauseln in Arbeitsverträgen – Rechtsprechungsänderung
- Rechtswirksame und zukunftsorientierte Vertragsgestaltung
- Tipps zur Gestaltung von Arbeitsverträgen

**Dr. Oliver Vollstädt**

16.30–17.30

### ■ „Moderne“ Vergütungszusagen

- Flexibilisierung von Arbeitsbedingungen
- Jüngste Rechtsprechung zu Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalten
- Betriebliche Übung und deren Verhinderung
- Befristung von Arbeitsbedingungen
- Aktuelle Rechtsprechung zu versäumten Zielvereinbarungen

**Dr. Oliver Vollstädt**

17.30 Ende des ersten Seminartages

Zum Abschluss des ersten Seminartages findet ein gemeinsamer Umtrunk statt. Nutzen Sie die Gelegenheit zum Erfahrungsaustausch in entspannter Runde.

## Zweiter Seminartag

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

9.00–10.45

### ■ Betriebsübergang und Outsourcing – Aktuelle Entscheidungen

- Aktuelle Rechtsprechung des BAG und des EuGH
- Betriebsübergänge vermeiden durch Berücksichtigung der neuesten Rechtsprechung:
  - Rechtsprechungsänderung im Dienstleistungsbereich
  - Unterbrechung der betrieblichen Identität
- Neues zu Unterrichtungspflichten:  
Wie formulieren Sie ein rechtssicheres Unterrichtungs-schreiben nach § 613a Abs. 5 BGB?
  - Verschärfte Anforderungen des BAG
  - Hinweise zur Risikominimierung
- Widerrufsrecht und seine Folgen
  - Zeitliche Grenzen
  - Verwirkung
  - Neue BAG-Entscheidung: Sozialauswahl nach Widerspruch bei Teilbetriebsübergang
- Neue Vergütung durch individuelle Vereinbarungen innerhalb der Ein-Jahres-Frist
- Überkreuzablösung von Tarifvertrag durch Betriebsvereinbarung?
- Kündigung trotz Betriebsübergang  
Prof. Dr. Michael Kliemt, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

10.45–11.15 Pause mit Kaffee und Tee

11.15–12.45

### ■ Aufhebungs- und Abwicklungsverträge

- Vorteile und Fallstricke bei häufig verwendeten Klauseln  
Wie vermeiden Sie Sperrzeiten?
- Praktische Handhabung der neuesten Dienstanweisung der Bundesagentur für Arbeit
- Widerrufliche oder unwiderrufliche Freistellung? – Vor- und Nachteile
- (Keine) Entgeltfortzahlung bei Krankheit während der Freistellung
- Anfechtbarkeit trotz Einräumung eines Rücktrittsrechtes
- Fallstricke bei Verzicht auf Kündigungsschutzklage
- Steuerrechtliche Optimierung von Abfindungen
- Hinweis- und Aufklärungspflichten des Arbeitgebers
- Musterformulierungen  
Prof. Dr. Michael Kliemt

12.45–14.00 Gemeinsames Mittagessen

14.00 – 15.30

■ **Das neue Pflegezeitgesetz**

- Einführung
- Persönlicher Anwendungsbereich
- Begriff der Pflegesituation/Voraussetzungen
- Pflegezeit
- Anspruch auf Entgeltfortzahlung
- Besonderer Kündigungsschutz

■ **Aktuelles zum Teilzeitananspruch**

- Antrag und Verfahren
- Ablehnungsgründe
- Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit
- Besonderer Kündigungs- und Diskriminierungsschutz
- Mitbestimmung des Betriebsrats

Dr. Brigitta Liebscher, Richterin am Arbeitsgericht Köln

15.30 – 16.00 Pause mit Kaffee und Tee

16.00 – 17.15

■ **Neue Rechtsprechung zum Betriebsverfassungsrecht**

- Umfang der Freistellung und Kostentragung bei Betriebsratstätigkeit
- Mitbestimmung bei Einstellung, Versetzung sowie Ein- und Umgruppierung
- Mitbestimmung bei sozialen Angelegenheiten
- Zuständigkeitsabgrenzung zwischen Betriebsverfassungsorganen
- Kollektivrechtliche Turboprämien
- Diskriminierungsschutz bei Sozialplänen

Dr. Brigitta Liebscher

17.15 Ende des Seminars



Informationen zu den Referenten finden Sie im Internet unter [www.euroforum.de/p1103599](http://www.euroforum.de/p1103599)

[Kenn-Nummer] 37VM\_PDF

# Update Arbeitsrecht 2009

**27. und 28. Januar 2009, Lindner Hotel Am Michel**  
Neanderstraße 20, 20459 Hamburg, Telefon: 0 40/30 70 67-0

**18. und 19. März 2009, Holiday Inn Munich-City Centre**  
Hochstraße 3, 81669 München, Telefon: 0 89/48 03-0

Bitte ausfüllen und faxen an: 02 11/96 86-40 40

Ja, ich nehme teil zum Preis von € 1.799,- zzgl. MwSt. p. P.

am 27. und 28. Januar 2009 in Hamburg

am 18. und 19. März 2009 in München

[Ich kann jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer benennen.]

[Im Preis sind ausführliche Tagungsunterlagen enthalten.]

Ich interessiere mich für **Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten**.

Ich möchte **meine Adresse wie angegeben korrigieren** lassen.

[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 02 11/96 86-33 33.]

Name
Position/Abteilung
E-Mail

Firma
Ansprechpartner im Sekretariat
Anschrift
Telefon
Fax

Datum, Unterschrift
---------------------

Rechnung an (Name)
Abteilung
Anschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme?  Ich selbst oder  Name: \_\_\_\_\_

Beschäftigtenzahl an Ihrem Standort:  bis 20  21-50  51-100  101-250  251-500

Position: \_\_\_\_\_  501-1000  1001-5000  über 5000

**TEILNAHMEBEDINGUNGEN.** Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken beträgt € 1.799,- zzgl. MwSt. pro Person und ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

**IHRE DATEN.** Ihre Daten werden von der EUROFORUM Deutschland GmbH und Partnerunternehmen zur Organisation der Veranstaltung verwendet. Wir werden Sie gerne künftig über unsere Veranstaltungen informieren. Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre **Einwilligung**, dass wir Sie auch per Fax, E-Mail oder Telefon kontaktieren sowie Ihre Daten mit anderen Unternehmen (insb. der Informa plc) in Deutschland und international zu Zwecken der Werbung austauschen dürfen. Sollten Sie die Einwilligung nicht in dieser Form geben wollen, so streichen Sie bitte entsprechende Satzteile oder setzen sich mit uns in Verbindung [Tel.: 02 11/96 86-33 33]. Diese Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Sie können der Verwendung Ihrer Daten zu den genannten Zwecken jederzeit widersprechen.

**IHRE ZIMMERRESERVIERUNG.** Im Tagungshotel steht Ihnen ein begrenztes Zimmerkontingent zum ermäßigten Preis zur Verfügung. **Bitte nehmen Sie die Zimmerreservierung direkt im Hotel unter dem Stichwort „EUROFORUM-Veranstaltung“ vor.**

**IHR TAGUNGSHOTEL IN HAMBURG.** In bester Lage von Hamburg – dem Tor zur Welt, zwischen dem Hamburger Michel, der lebendigen HafenCity, der berühmten Speicherstadt und den beeindruckenden St.-Pauli-Landungsbrücken, liegt das leger-elegante Lindner Hotel Am Michel. Eine exklusive Geschäftsadresse mit modernster Ausstattung, geschmackvolles CityHotel für Städtebummler und ein charmanter Welthafen inmitten von internationalen Trends und hanseatischen Traditionen. Das Hotel verfügt über 259 klimatisierte, komfortable, großzügige und multimedial ausgestattete Doppel- und Twin-bed-Zimmer sowie eine Wellness-Suite. Am Abend des ersten Veranstaltungstages lädt Sie das Lindner Hotel Am Michel herzlich zu einem Umtrunk ein.

**IHR TAGUNGSHOTEL IN MÜNCHEN.** Das Hotel Holiday Inn Munich-City Centre ist eines der größten Konferenz- und Tagungshotels in Süddeutschland. Das moderne Veranstaltungs- und Konferenzzentrum bietet mit seinen 2.000 m<sup>2</sup> eine Basis für Events jeglicher Art und ist mit seiner zentralen Stadtlage eine ideale Unterkunft. Besuchen Sie uns doch einfach im Internet unter [www.munich-meeting-centre.com](http://www.munich-meeting-centre.com). Am Abend des ersten Veranstaltungstages lädt Sie das Holiday Inn Munich City-Centre herzlich zu einem Umtrunk ein.

## Anmeldung und Information

per Fax: +49 (0)2 11/96 86-40 40

telefonisch: +49 (0)211/96 86-35 24 [Kirsten Mölle]

Zentrale: +49 (0)2 11/96 86-30 00

schriftlich: EUROFORUM Deutschland GmbH  
Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf

per E-Mail: [anmeldung@euroforum.com](mailto:anmeldung@euroforum.com)  
[info@euroforum.com](mailto:info@euroforum.com)

im Internet: [www.euroforum.de/p1103599](http://www.euroforum.de/p1103599) [Hamburg]  
[www.euroforum.de/p1103600](http://www.euroforum.de/p1103600) [München]