



Update Arbeitsrecht

Informieren Sie sich insbesondere über

die Flexibilisierung von
Vergütungsvereinbarungen

den aktuellen Gesetzentwurf zur Regelung des
Beschäftigtendatenschutzes

die Rechtsprechung der letzten 3 Jahre zum
Antidiskriminierungsgesetz



Der Klassiker für den Personaler –

Seit über 10 Jahren eine feste Größe im arbeitsrechtlichen
Weiterbildungsmarkt

Filtern Sie die Flut der arbeitsrechtlichen Entscheidungen

Kaum ein anderer Bereich wird so stark durch die Rechtsprechung geprägt wie das Arbeitsrecht. Der alltägliche Arbeitsanfall erschwert das konsequente Verfolgen der arbeitsrechtlichen Fachpresse. Die Vielzahl neuer Entscheidungen der Arbeitsgerichtsbarkeit lässt es kaum zu, diese regelmäßig und lückenlos zu sichten sowie die für Ihre Praxis wesentlichen Urteile herauszusuchen, um im Ernstfall auf sie zurückgreifen zu können.

Verlassen Sie sich daher auf uns! Wir bringen Sie innerhalb von zwei intensiven Tagen auf den neuesten Stand. Unser erfahrenes Referententeam stellt die aktuellste Rechtsprechung wie auch sämtliche Gesetzesänderungen komprimiert und gut verständlich zusammen. Richter und Rechtsanwälte erläutern die praktischen Auswirkungen und zeigen Handlungsmöglichkeiten auf. Dadurch helfen sie Ihnen, Ihre personalpolitischen Entscheidungen rechtlich abzusichern.



Vermeiden Sie in Zukunft Fehler und schützen Sie sich so vor unnötigen und kostenintensiven Rechtsstreitigkeiten.



Stellen Sie in interaktiver Arbeitsatmosphäre Ihre persönlichen Fragen an unsere Experten und profitieren Sie auch von den Erfahrungen Ihrer Kollegen.



Nutzen Sie in Ihrer beruflichen Praxis die detaillierten Seminarunterlagen als Nachschlagewerk.

Wer sollte teilnehmen?

Dieses Seminar ist konzipiert für Verantwortliche aus dem Personal- und Rechtsbereich, die bereits über Kenntnisse im Arbeitsrecht verfügen und sich über die neuesten Entwicklungen informieren möchten. Darüber hinaus sind auch Fachanwälte für Arbeitsrecht und Rechtsanwälte mit dem Interessenschwerpunkt Arbeitsrecht angesprochen.

Jeder Teilnehmer erhält die aktuellen Beck-Arbeitsgesetze!



„Sehr kompakte Darstellung der wichtigsten Entscheidungen, vermittelt auf didaktisch hohem Niveau!“

Silvia Tutzschke, Jenapharm GmbH & Co. KG



„Eine Veranstaltung von Praktikern für Praktiker. Genau der richtige Mix aus Basiswissen und relevanten Neuerungen!“

Peter Obeth, MEDIA-SATURN Verwaltung Deutschland GmbH

Infoline

Haben Sie Fragen zu diesem Seminar?
Wir helfen Ihnen gern weiter.



Konzeption und Inhalt
Ass. jur. **Caroline Kaufhold**
Senior-Konferenz-Managerin



Organisation
Kirsten Mölle
Senior-Konferenz-Koordinatorin
kirsten.moelle@euroforum.com

Telefon: 02 11/96 86-35 24

Quality in Business Information

Wir stehen zu unserem Wort!

Wir sind von der Qualität unseres Seminars überzeugt. Daher gewähren wir Ihnen eine Geld-zurück-Garantie, wenn das Seminar Ihre Erwartungen nicht erfüllt. Wenden Sie sich in diesem Fall bitte bis zur Mittagspause des ersten Seminartages an unsere Mitarbeiter und wir werden versuchen, eine Lösung zu finden. Sollte uns dies nicht gelingen, erstatten wir Ihnen die Teilnahmegebühr zurück.

Weiterbildung individuell gestalten

EUROFORUM
Inhouse Academy

Buchen Sie unsere Konferenzen und Seminare auch als Inhouse-Programm.
Wir beraten Sie gerne.

Tanja Börner (Leiterin Inhouse Academy)

Telefon: 02 11/96 86 - 36 32

E-Mail: tanja.boerner@euroforum.com

www.euroforum-inhouse-academy.de

Erster Seminartag

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee,
Ausgabe der Seminarunterlagen

9.00–10.30

Arbeitnehmerdatenschutz

- Der Einstieg in ein Arbeitnehmerdatenschutzrecht:
§ 32 BDSG
 - Erweiterter Anwendungsbereich des Datenschutzes
 - Arbeitnehmerdaten im Beschäftigungsverhältnis
 - Aufklärung von Straftaten
 - Datenschutz und Compliance
 - Mitarbeiterüberwachung: Was ist noch möglich?
 - Telefon
 - Internet und E-Mail
 - Videoüberwachung
 - Arbeitnehmerdatenschutz:
Was kommt wann auf uns zu?
 - Die Einigung im Koalitionsvertrag
 - Der aktuelle Gesetzentwurf zur Regelung
des Beschäftigtendatenschutzes
- Dr. Oliver Vollstädt, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

10.30–11.00 Pause mit Kaffee und Tee

11.00–12.00

„Moderne“ Vergütungszusagen

- Möglichkeiten und Grenzen der Flexibilisierung
von Vergütungsvereinbarungen
 - Jüngste Rechtsprechung zu Freiwilligkeits-
und Widerrufsvorbehalten
 - Bestandsklauseln und Stichtagsregelungen
 - Anrechnungsvorbehalte: notwendig oder überflüssig?
 - Pauschale Überstundenabgeltung: Was geht noch?
 - Das Ende der gegenläufigen betrieblichen Übung
 - Aktuelle Rechtsprechung zu versäumten Ziel-
vereinbarungen
- Dr. Oliver Vollstädt

12.00–12.45

Aktualisierungsbedarf bei Arbeitsverträgen

- Welche Klauseln bedürfen unter AGB-Gesichtspunkten
der Aktualisierung?
 - Versetzungsvorbehalte
 - Freistellungsklauseln
 - Verfalls-/Ausschlussfristen
 - Ausbildungskostenrückerstattung
 - Schriftformklauseln: einfach oder doppelt?
 - Vorsicht bei Bezugnahmeklauseln in Arbeitsverträgen
 - Rechtswirksame und zukunftsorientierte Vertragsgestaltung
 - Tipps zur Gestaltung von Arbeitsverträgen
- Dr. Oliver Vollstädt

12.45–13.45 Gemeinsames Mittagessen

13.45–14.15

Neues zum Urlaubsrecht

- Urlaubsanspruch und Krankheit
 - Urlaubsabgeltung bei Krankheit
 - Widerruf des Urlaubs
 - Urlaub und Freistellung
 - Urlaub und Arbeitsvertrag
 - Elternzeit und Resturlaub
- Dr. Hans-Friedrich Eisemann,
Präsident des Landesarbeitsgerichts Brandenburg a.D.

14.15–15.15

Neues zur Befristung von Arbeitsverträgen

- Schriftformerfordernis
 - Auswechseln des Befristungsgrundes
 - Inhaltsänderung bei Befristung ohne Sachgrund
 - Befristung und vorübergehender Bedarf
 - Befristete Erhöhung der Arbeitszeit
 - Befristung aus sozialen Gründen
 - Altersgrenzenbefristung
 - Weitere aktuelle Rechtsprechung des BAG
- Dr. Hans-Friedrich Eisemann

15.15–15.45 Pause mit Kaffee und Tee

15.45–17.15

Aktueller Kündigungsschutz – Teil 1

- Kündigung – Allgemeine Regeln
 - Eigenkündigung
 - Personenbedingte Kündigung
 - Eingliederungsmanagement nach SGB IX
 - Kurz- und Langzeiterkrankungen
 - Dauernde Leistungsunfähigkeit
 - Low Performer
 - Verhaltensbedingte Kündigung
 - Prognoseprinzip
 - Abmahnung
 - Drohen mit Krankheit
 - Diebstahl und Unterschlagung
 - Straftaten gegenüber Dritten
 - Neues zur fristlosen Kündigung
 - Interessenabwägung
 - Ausschlussfrist
 - Verdachtskündigung
- Dr. Hans-Friedrich Eisemann

17.15 Ende des ersten Seminartages



Zum Abschluss des ersten Seminartages findet ein gemeinsamer Umtrunk statt. Nutzen Sie die Gelegenheit zum Erfahrungsaustausch in entspannter Runde.

Zweiter Seminartag

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

9.00–10.30

Aktueller Kündigungsschutz – Teil 2

- Betriebsbedingte Kündigung
 - Unternehmerische Entscheidungsfreiheit bei Fremdvergabe von Aufgaben
 - Altersdiskriminierung und Sozialauswahl
 - Sozialauswahl nach Punkteschema
 - Auswirkungen von Versetzungsklauseln auf Sozialauswahl
 - Wie gelange ich bei der Sozialauswahl zum “Wunschergebnis”?
 - Neue Regeln bei Massenentlassungen
 - Änderung des arbeitsplatzbezogenen Anforderungsprofils
- Änderungskündigung
 - Vorrang der Änderungskündigung
 - Mindestfrist für vorbehaltlose Annahme des Änderungsangebotes
 - Außerordentliche Änderungskündigung
- Vermeidung von Fehlern bei der Betriebsratsanhörung
Dr. Brigitta Liebscher, Richterin am Arbeitsgericht Köln

10.30–11.00 Pause mit Kaffee und Tee

11.00–11.45

Das neue Pflegezeitgesetz

- Persönlicher Anwendungsbereich
- Begriff der Pflegesituation/Voraussetzungen
- Pflegezeit
- Anspruch auf Entgeltfortzahlung
- Besonderer Kündigungsschutz

11.45–12.45

Update Antidiskriminierung

- Aktuelle Übersicht über die Rechtsprechung der letzten drei Jahre zum AGG
- Geschlechtsbezogene Benachteiligung
- Altersdiskriminierung
- Ungleichbehandlung wegen Rasse oder ethnischer Herkunft
- Vermutung der Benachteiligung wegen einer Behinderung
- Beschwerdestelle nach AGG
Dr. Brigitta Liebscher

12.45–13.45 Gemeinsames Mittagessen

13.45–14.45

Betriebsübergang und Outsourcing – Aktuelle Entscheidungen

- Aktuelle Rechtsprechung des BAG und des EuGH
- Betriebsübergänge vermeiden durch Berücksichtigung der neuesten Rechtsprechung:
 - Rechtsprechungsänderung im Dienstleistungsbereich
 - Zerstörung der betrieblichen Identität

Zweiter Seminartag (Fortsetzung)

- Klarenberg-Entscheidung des EuGH: Bewahrung der organisatorischen Selbständigkeit noch erforderlich?
- Gezielte Mitarbeiterauswahl durch Einschaltung einer Transfergesellschaft
- Anforderungen des BAG an rechtssichere Unterrichtungsschreiben nach § 613a Abs. 5 BGB
- Widerrufsrecht und seine Folgen: zeitliche Grenzen, Verwirkung
- Vereinheitlichung von Arbeitsbedingungen (z.B. Vergütung) durch individuelle Vereinbarungen auch innerhalb der Ein-Jahres-Frist
- Überkreuzablösung von Tarifvertrag durch Betriebsvereinbarung?
- Kündigung und Restrukturierung trotz Betriebsübergang

Prof. Dr. Michael Kliemt, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

14.45–15.30

Personalkostensenkung durch konzerninterne Personalservice-Gesellschaft

- Fallbeispiel
- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Aktuelle Änderungen der Zeitarbeits-Tarifverträge
- Erlangung einer Arbeitnehmerüberlassungserlaubnis
- Errichtung einer Personalservice-Gesellschaft
- Überleitung der Arbeitnehmer und Neueinstellung
- Vermeidung betriebsverfassungsrechtlicher Fallstricke
- Folgen einer etwaigen Tarifunfähigkeit der CGZP

Prof. Dr. Michael Kliemt

15.30–16.00 Pause mit Kaffee und Tee

16.00–17.15

Aufhebungs- und Abwicklungsverträge

- Vorteile und Fallstricke bei häufig verwendeten Klauseln
- Wie vermeiden Sie Sperrzeiten?
- Aktuelle Rechtsprechung des BSG zu widerruflicher und unwiderruflicher Freistellung
- Gleichbehandlungsgebot und Altersdiskriminierung bei unterschiedlichen Abfindungen
- Erleichterung von Umstrukturierungen durch „Sprinterprämie“
- Fallstricke bei Verzicht auf Kündigungsschutzklage
- Möglichkeiten der steuerlichen Optimierung von Abfindungen
- Rücktritt vom Aufhebungsvertrag bei Nichtzahlung der Abfindung?
- Musterformulierungen

Prof. Dr. Michael Kliemt

17.15 Ende des Seminars

[Kenn-Nummer]

EUROFORUM-SEMINAR



Update Arbeitsrecht

27. und 28. Oktober 2010, Holiday Inn Munich City Centre

Hochstraße 3, 81669 München, Telefon: 089/48 03-0

24. und 25. November 2010, Hilton Düsseldorf

Georg-Glock-Straße 20, 40474 Düsseldorf, Telefon: 02 11/43 77-0

Bitte ausfüllen und faxen an: 02 11/96 86-40 40

Ja, ich nehme teil zum Preis von € 1.799,- p. P. zzgl. MwSt.

am 27. und 28. Oktober 2010 in München [P1104381M012]

am 24. und 25. November 2010 in Düsseldorf [P1104382M012]

[Ich kann jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer benennen.]
[Im Preis sind ausführliche Tagungsunterlagen enthalten.]

Ich interessiere mich für **Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten.**

Ich möchte **meine Adresse wie angegeben korrigieren lassen.**

[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 02 11/96 86-33 33.]

Name
Position/Abteilung
E-Mail
Firma
Ansprechpartner im Sekretariat
Anschrift
Telefon
Fax

Die EUROFORUM Deutschland SE darf mich über verschiedenste Angebote von sich, Konzern- und Partnerunternehmen wie folgt zu Werbezwecken informieren:

Zusendung per E-Mail: Ja Nein Zusendung per Fax: Ja Nein

Datum, Unterschrift

Rechnung an (Name)
Abteilung
Anschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme? Ich selbst oder Name: _____ Position: _____

Beschäftigtenzahl an Ihrem Standort: bis 20 21-50 51-100 101-250 251-500 501-1000 1001-5000 über 5000

TEILNAHMEBEDINGUNGEN. Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken pro Person zzgl. MwSt. ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

DATENSCHUTZINFORMATION. Die EUROFORUM Deutschland SE verwendet die im Rahmen der Bestellung und Nutzung unseres Angebotes erhobenen Daten in den geltenden rechtlichen Grenzen zum Zweck der Durchführung unserer Leistungen und um Ihnen postalisch Informationen über weitere Angebote von uns sowie unseren Partner- oder Konzernunternehmen zukommen zu lassen. Wenn Sie unser Kunde sind, informieren wir Sie außerdem in den geltenden rechtlichen Grenzen per E-Mail über unsere Angebote, die den vorher von Ihnen genutzten Leistungen ähnlich sind. Soweit im Rahmen der Verwendung der Daten eine Übermittlung in Länder ohne angemessenes Datenschutzniveau erfolgt, schaffen wir ausreichende Garantien zum Schutz der Daten. Außerdem verwenden wir Ihre Daten, soweit Sie uns hierfür eine Einwilligung erteilt haben. Sie können der Nutzung Ihrer Daten für Zwecke der Werbung oder der Ansprache per E-Mail oder Telefax jederzeit gegenüber der EUROFORUM Deutschland SE, Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf widersprechen.

ZIMMERRESERVIERUNG. Im Tagungshotel steht Ihnen ein begrenztes Zimmerkontingent zum ermäßigten Preis zur Verfügung. **Bitte nehmen Sie die Zimmerreservierung direkt im Hotel unter dem Stichwort „EUROFORUM-Veranstaltung“ vor.**

TAGUNGSHOTELS. Am Abend des ersten Veranstaltungstages lädt Sie das **Holiday Inn Munich City Centre** herzlich zu einem Umtrunk ein.



Am Abend des ersten Veranstaltungstages lädt Sie das **Hilton Düsseldorf** herzlich zu einem Umtrunk ein.

WIR ÜBER UNS. EUROFORUM steht in Europa für hochwertige Kongresse, Seminare und Workshops. Ausgewählte, praxiserfahrene Referenten berichten zu aktuellen Themen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung. Darüber hinaus bieten wir Führungskräften ein erstklassiges Forum für Informations- und Erfahrungsaustausch. Unsere Muttergesellschaft, die Informa plc mit Hauptsitz in London, organisiert und konzipiert jährlich weltweit über 12.000 Veranstaltungen. Darüber hinaus verfügt Informa über ein umfangreiches Portfolio an Publikationen für die akademischen, wissenschaftlichen und wirtschaftlichen Märkte. Informa ist in über 80 Ländern tätig und beschäftigt mehr als 10.000 Mitarbeiter.

Anmeldung und Information

per Fax: +49 (0)2 11/96 86-40 40
 telefonisch: +49 (0)2 11/96 86-35 24 [Kirsten Mölle]
 Zentrale: +49 (0)2 11/96 86-30 00
 schriftlich: **EUROFORUM Deutschland SE**
 Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf

per E-Mail: **anmeldung@euroforum.com**
info@euroforum.com
 im Internet: **www.euroforum.de/p1104381** [München]
www.euroforum.de/p1104382 [Düsseldorf]